



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO SPECIALE MEDIANTE PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, D.LGS. N. 75/2017 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE BIOLOGO.

VERBALE N. 1

L'anno 2025, il giorno 12 del mese di giugno alle ore 8:40 presso la stanza n. 9 del P.O. Garibaldi - Centro, sito in Catania - P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento speciale, mediante procedura concorsuale riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente Biologo.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 454 del 05/05/2025, è dunque composta come di seguito specificato:

COMPONENTI TITOLARI

- | | |
|----------------------------------|------------|
| - Dott. Mauro Sapienza | Presidente |
| - Dott.ssa Sabrina Paratore | Componente |
| - Dott. Sebastiano Fabio Garozzo | Componente |
| - Dott.ssa Martina Catalano | Segretario |

COMPONENTI SUPPLEMENTI

- | | |
|--------------------|----------------------|
| Dott.ssa Eva Rossi | Segretario supplente |
|--------------------|----------------------|

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti e il Segretario titolare, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione Esaminatrice si riunisce in data odierna al fine di procedere alle attività propedeutiche all'espletamento della presente procedura concorsuale e, nello specifico, per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli, delle prove concorsuali e per la verifica dell'assenza di situazioni di incompatibilità.

Preliminarmente, si prende atto delle norme disciplinanti la procedura in argomento e, segnatamente:

- D. Lgs n. 75/2017;
- D.P.R n. 483 del 1997

- D.P.R. n. 487 del 1994;
- deliberazione n. 611 del 12.12.2024 con cui è stata disposta l'indizione del concorso di che trattasi ed è stato approvato il relativo bando di concorso.

La Commissione prende atto altresì che l'estratto del bando è stato pubblicato sulla GURS n. 1 del 31.01.2025, e sulla GURI n. 15 del 21/02/2025, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata alla data del 24.03.2025.

Relativamente all'attribuzione dei punteggi ed allo svolgimento delle prove d'esame, si terrà conto dei criteri stabiliti dal D.P.R. n. 483/1997, così come previsto dagli artt. 7 e 8 del bando di concorso, e dei criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione prende atto, quindi, di disporre complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la teorico-pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera: 10;
- Titoli accademici e di studio: 3;
- Pubblicazioni e titoli scientifici: 3;
- Curriculum formativo e professionale: 4.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 483/1997 e quindi:

Ai **Titoli di carriera** verranno attribuiti i punteggi previsti dall'art. 43 del DPR 483 del 1997.

Ai **Titoli accademici e di studio** verranno attribuiti i punteggi previsti dall'art. 43 del DPR 483 del 1997.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Pubblicazioni e Titoli scientifici:

La Commissione prende atto dei criteri generali di valutazione di cui all'art. 11 del predetto D.P.R. e nello specifico stabilisce di valutare i titoli secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- si deve tenere conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni devono essere edite a mezzo stampa o su riviste on line, di valenza nazionale e/o internazionale, scientificamente accreditate.

In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio solamente ai lavori attinenti alla procedura oggetto del concorso:

PUBBLICAZIONI MAX 3 PUNTI	PUNTI
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,150
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,100

Curriculum formativo e professionale

La Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi:

- Sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire;
- In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica;
- Non saranno valutate le idonità conseguite in precedenti concorsi e i certificati di lodevole servizio.

In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE MAX 4 PUNTI	PUNTI	MAX PUNT.
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. durante lo stato di emergenza pandemica, con differenti tipologie di contratto (Co.Co.Co., libera professione, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi) intrattenuto direttamente con le Aziende del SSN	0,042	

Per ciascun mese di attività professionale prestata con Co.Co.Co., borse di studio, contratto libero professionale, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi prestato presso Enti del S.S.N	0,025	
Per ciascun mese di attività professionale prestata con Co.Co.Co., borse di studio, contratto libero professionale, art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e smi prestato presso enti della Pubblica Amministrazione	0,015	
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegni e seminari	0,025	Fino a 0,500
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,100	
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca (attinente)	1,000	
Per ciascun Master universitario di II livello attinente	0,500	
Per ciascun Master universitario di II livello non attinente	0,150	
Per ciascun Master universitario di I livello attinente	0,250	
Per ciascun Master universitario di I livello non attinente	0,150	
Per ciascun Corso di perfezionamento universitario attinente di durata almeno annuale	0,250	
Per ciascun Corso di formazione avanzato di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitati di durata annuale con esami finali	0,150	
Attività svolta per incarichi libero-professionali coerente con il profilo messo a selezione e svolta a favore di Pubbliche Amministrazioni	0,100	Fino a 0,300
Incarichi di insegnamento su materie attinenti al profilo conferiti da altri Enti Pubblici o strutture private autorizzate	0,075	Fino a 0,250
Corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150	
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150	
Attestati di conoscenza di lingua straniera (tra le lingue della UE) con esame finale	0,050	
partecipazione a corsi di aggiornamento con accreditamento ECM, purché attinenti	0,020	
partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purché attinenti	0,020	
partecipazione a corsi di formazione / aggiornamento professionale senza esami finali o senza accreditamento ECM, purché attinenti	0,010	
Altre documentate esperienze e competenze attinenti non appartenenti a voci e/o criteri già previsti		Fino a 0,500

Per quanto attiene ai master/dottorati di ricerca, la Commissione stabilisce di tener conto **esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del concorso.**

La Commissione prende, inoltre, atto delle modalità di espletamento delle prove d'esame di cui all'art. 8 del bando, ove è previsto che:

- la prova scritta è articolata nella *“svolgimento di un tema su argomenti inerenti alla disciplina a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;”*;
- la prova teorico-pratica consisterà nell' *“esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito”*;

- la prova orale verterà “*sulle materie inerenti alla disciplina messa a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire*”.

La Commissione prende atto che il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 per ognuna, come stabilito dall’art. 7 del bando, e pertanto non sarà ammesso alla prova orale il candidato che non abbia conseguito la sufficienza sia nella prova scritta sia nella prova teorico-pratica.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La graduatoria verrà redatta sulla base del punteggio complessivo conseguito all’esito della valutazione dei titoli e delle prove d’esame.

Infine, la Commissione, in ossequio a quanto disposto dall’art. 9, comma 3, del citato D.P.R. n.483/97, determina i criteri e le modalità di valutazione delle stesse, come da **Allegato n. 1** al presente verbale.

A questo punto, la commissione prende atto, altresì, che con deliberazione n. 454 del 05/05/2025, di immediata esecuzione, sono stati ammessi alla presente selezione n. 3 candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui all’art. 2 del bando di concorso e precisamente:

COGNOME NOME	DATA DI NASCITA
Roberto Bruno	24/01/1982
Angela Russo	07/07/1976
Alfio Pizzone	13/01/1982

e che con la medesima deliberazione, sono stati esclusi i seguenti candidati:

- Dott.ssa **Stefania Nicolosi**, nata a Catania il 17/02/1986, in quanto non in possesso del requisito specifico di cui all’art. 2. Co. 2 lett. B) dell’Avviso, non avendo maturato, alla data del 31/12/2024, almeno tra anni di servizio, anche non continuativi, anche presso diverse amministrazioni del S.S.N.;
- Dott. **Antonio Spitaleri**, nato 11/01/1986 e in quanto non in possesso del requisito specifico di cui all’art. 2, co. 2, lett. ii), poiché risulta già inquadrato a tempo indeterminato presso un’altra amministrazione pubblica nel profilo oggetto di concorso.

Come previsto dall’art. 9 del D.P.R. 483 del 1997, in ossequio al quale “*I componenti, presa visione dell’elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili [...]*”, Il Presidente, i Componenti e il Segretario, presa visione

dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse come da dichiarazioni rese (**Allegato n. 2**).

La Commissione stabilisce che tutte le prove della selezione in oggetto verranno espletate in data 3 luglio 2025, a partire dalle ore 8:30, demandando al segretario della commissione la convocazione presso la sede dell'ARNAS Garibaldi di Catania tramite pubblicazione nella home page del sito aziendale www.ao-garibaldi.catania.it.

La Commissione determina di procedere, in data odierna, dopo una breve pausa, alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi.

La seduta si chiude alle ore 9:15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

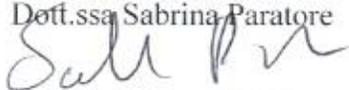
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Mauro Sapienza

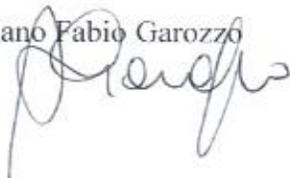


I COMPONENTI

Dott.ssa Sabrina Paratore



Dott. Sebastiano Fabio Garozzo



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Martina Catalano



ALLEGATO N. 1

Criteri e modalità di valutazione delle prove concorsuali

(art. 9, comma 3, D.P.R. n.483 del 1997)

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un tema su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa.

La commissione decide di predisporre tre compiti contenenti una domanda a risposta aperta. La commissione mirerà all'accertamento delle competenze e delle conoscenze specifiche della disciplina a concorso in relazione:

- all'appropriatezza;
- alla qualità dei contenuti;
- alla completezza nella trattazione dell'argomento;
- alla chiarezza espositiva;
- alla capacità di sintesi.

Ciascun elaborato sarà esaminato dalla commissione al completo e valutato mediante attribuzione di un punteggio compreso tra 0 a 30. I punteggi sono attribuiti con voti palesi e nel caso di valutazioni differenti, il punteggio sarà quello risultante dalla media dei voti espressi dai commissari.

Ai sensi dell'art. 14, comma 1 del DPR 483/97, il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 21/30.

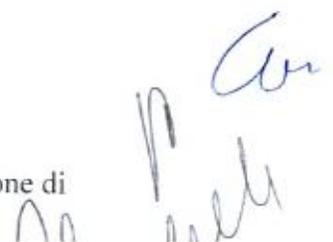
PROVA PRATICA

Per l'espletamento della prova pratica e ai fini del raggiungimento della valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30, la Commissione stabilisce che la prova verterà su *“esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito”*.

La prova pratica dovrà essere illustrata per iscritto. La commissione valuterà:

- la correttezza della risposta;
- la completezza e chiarezza dell'esposizione;
- la capacità di sintesi e padronanza dell'argomento.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di



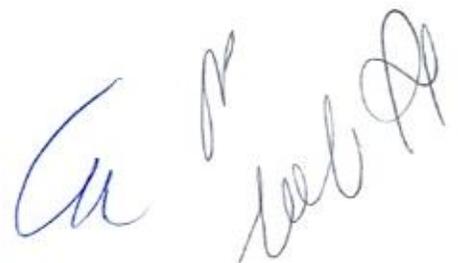
sufficienza, pari ad almeno 21/30.

PROVA ORALE

La prova orale verterà “*sulle materie inerenti alla disciplina messa a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire*”. Al termine della prova, la commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 20, valutando:

- Esposizione ordinata e logica dei concetti, unitamente all’uso corretto della relativa sintassi;
- Congruità e completezza nell’illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto delle prove;
- Eventuali elementi che dimostrino la capacità del candidato di collegare l’argomento oggetto del colloquio con altre tematiche ad esso correlate;
- Capacità di sintesi.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari ad almeno 14/20.

Handwritten signatures in blue ink, consisting of several stylized initials and names, likely representing the members of the commission.